

The background of the entire page is a blue-tinted photograph of several business professionals in suits shaking hands. Overlaid on this is a white silhouette of a world map. The title text is centered over the map.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA GLOBAL

Dr. Heru Setyoko M.M.

Manajemen Sumber Daya Manusia Global

Dr. Heru Setyoko M.M



CV. GREEN
PUBLISHER

Manajemen Sumber Daya Manusia Global

Penulis:

Dr. Heru Setyoko M.M.

Desain Cover:

Nur Muhamad Safi'i

Tata Letak:

Wahyu Supandji

Editor:

Wahyu Supandji

Ida Farida

ISBN:

Cetakan Pertama:

Juni, 2025

Hak Cipta 2025, Pada Penulis

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

Copyright © 2025

by Penerbit CV. Green Publisher Indonesia

All Right Reserved

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

CV. Green Publisher Indonesia

Greenland Sendang Residence Blok D-02, Sendang, Kec. Sumber,
Kabupaten Cirebon, Jawa Barat 45611

KATA PENGANTAR

Dalam era globalisasi yang terus berkembang, manajemen sumber daya manusia (SDM) menjadi salah satu aspek krusial dalam mencapai keunggulan kompetitif di pasar internasional. Buku ini hadir sebagai upaya untuk mengumpulkan berbagai pemikiran, penelitian, dan praktik terbaik dalam manajemen SDM di tingkat global.

Manajemen SDM global tidak hanya mencakup pengelolaan tenaga kerja, tetapi juga melibatkan pemahaman tentang budaya, hukum, dan praktik bisnis yang bervariasi di berbagai negara. Dengan tantangan yang dihadapi oleh organisasi di tengah dinamika pasar global, buku ini memberikan wawasan yang mendalam dan praktis kepada para profesional SDM, akademisi, dan mahasiswa yang ingin memperluas pengetahuan di bidang ini.

Kami berharap bahwa pembaca dapat menemukan informasi yang bermanfaat dan inspiratif dalam buku ini, yang dapat diterapkan dalam konteks organisasi mereka. Melalui pemahaman yang lebih baik mengenai manajemen SDM global, diharapkan para pembaca dapat berkontribusi untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif, inklusif, dan responsif terhadap perubahan.

Selamat membaca.

Agustus 2025

Dr. Heru Setyoko M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB 1 PENGANTAR MANAJEMEN SDM GLOBAL	1
A. Pendahuluan	1
B. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	2
C. Pentingnya MSDM dalam Konteks Global.....	3
D. Evolusi MSDM di Era Globalisasi.....	4
BAB 2 STRATEGI MSDM GLOBAL	6
A. Pendahuluan	6
B. Pengembangan Strategi MSDM	7
C. Penyesuaian Strategi dengan Budaya Lokal	8
D. Integrasi Strategi dalam Rencana Bisnis Global	10
BAB 3 REKRUTMEN DAN SELEKSI DI PASAR GLOBAL	12
A. Pendahuluan	12
D. Mengelola Talenta di Berbagai Negara	16
BAB 4 PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN GLOBAL	18
A. Pendahuluan	18
B. Pentingnya Pelatihan dalam Lingkungan Multikultural	20
C. Metode Pelatihan Efektif	23
D. Evaluasi Program Pengembangan Karyawan.....	27
BAB 5 MANAJEMEN KINERJA DI LINGKUNGAN GLOBAL	30
A. Pendahuluan	30
B. Kriteria Penilaian Kinerja	33

C. Alat dan Teknik untuk Penilaian	37
D. Strategi Umpan Balik dan Peningkatan Kinerja	42
BAB 6 PENGELOLAAN KOMPENSASI DAN TUNJANGAN GLOBAL.....	45
A. Pendahuluan.....	45
B. Struktur Gaji Internasional	49
C. Kebijakan Tunjangan dan Bonus	53
D. Keadilan Internal vs. Eksternal dalam Pembayaran	58
BAB 7 KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN.....	63
A. Pendahuluan.....	63
B. Peran MSDM dalam Kesehatan Karyawan	68
C. Program Kesejahteraan di Tempat Kerja Global	73
D. Kebijakan Kesehatan Mental	76
BAB 8 KONTRAK KERJA DAN KEPATUHAN HUKUM	80
A. Pendahuluan.....	80
B. Regulasi Tenaga Kerja di Berbagai Negara	85
C. Pembuatan Kontrak Kerja Internasional.....	90
D. Manajemen Risiko Hukum di MSDM.....	93
BAB 9 BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KARYAWAN.....	97
A. Pendahuluan.....	97
B. Perbedaan Budaya dan Dampaknya terhadap MSDM	98
C. Membangun Budaya Organisasi yang Inklusif	100
D. Strategi Meningkatkan Keterlibatan Karyawan	102
BAB 10 MANAJEMEN PERUBAHAN DALAM MSDM GLOBAL	105

A. Pendahuluan.....	105
B. Teori dan Model Manajemen Perubahan.....	107
C. Mengatasi Resistensi terhadap Perubahan.....	111
D. Studi Kasus Manajemen Perubahan.....	114
BAB 11 TEKNOLOGI DAN INOVASI DALAM MSDM	117
A. Pendahuluan.....	117
B. Dampak Teknologi Terhadap MSDM.....	120
C. Penggunaan Big Data dan AI	124
D. Platform dan Alat untuk MSDM Global.....	126
BAB 12 ISU ETIKA DAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL	129
A. Pendahuluan.....	129
B. Etika dalam Rekrutmen dan Seleksi.....	131
C. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan.....	135
D. Mengelola Krisis Etika dalam MSDM.....	139
BAB 13 TREN MASA DEPAN DALAM MSDM GLOBAL	145
A. Pendahuluan.....	145
B. Perubahan Demografis dan Dampaknya	147
C. Globalisasi dan Pengaruhnya pada MSDM	150
D. Prediksi dan Tren yang Akan Datang.....	153
BAB 14 STUDI KASUS DAN PRAKTIK TERBAIK	156
A. Pendahuluan.....	156
B. Analisis Studi Kasus Perusahaan Global	158
C. Praktik Terbaik dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	161
D. Pembelajaran dari Kesuksesan dan Kegagalan.....	164
DAFTAR PUSTAKA.....	167

PROFIL PENULIS196