



MODEL KEPEMIMPINAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) **YANG AGILE, ADAPTIF DAN BERINTEGRITAS**

Penulis:

YOYON INDRAYANA

Sanksi Pelanggaran Pasal 113
Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
4. Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah). (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

MODEL KEPEMIMPINAN APARATUR SIPIIL NEGARA (ASN) YANG AGILE, ADAPTIF DAN BERINTEGRITAS

YOYON INDRAYANA

Penerbit

CV. Green Publisher Indonesia



CV. GREEN
PUBLISHER

MODEL KEPEMIMPINAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) YANG AGILE, ADAPTIF DAN BERINTEGRITAS

Penulis:

Yoyon Indrayana

Desain Cover:

Radin Surya

Tata Letak:

Jelita Nurul 'Aini

Editor:

Jelita Nurul 'Aini

Husnul hafidhoh

ISBN:

978-634-7194-04-6

Hak Cipta 2025, Pada Penulis

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

Copyright © 2025

by Penerbit CV. Green Publisher Indonesia

All Right Reserved

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

CV. Green Publisher Indonesia

Greenland Sendang Residence Blok D-02, Sendang, Kec. Sumber,
Kabupaten Cirebon, Jawa Barat 45611

Anggota IKAPI No. 443/JBA/2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia Nya sehingga buku ini, yang berjudul "Kepemimpinan Aparatur Sipil Negara: Agile, Adaptif, dan Berintegritas", dapat diselesaikan dengan baik. Dalam era yang penuh dengan tantangan dan perubahan cepat seperti saat ini, peran aparatur sipil negara (ASN) sebagai motor penggerak pemerintahan yang efektif menjadi semakin penting. Kepemimpinan ASN tidak hanya dituntut untuk responsif terhadap perubahan, tetapi juga harus mampu memimpin dengan nilai-nilai integritas yang kuat. Buku ini hadir sebagai panduan bagi para pemimpin dan calon pemimpin ASN dalam membangun karakter kepemimpinan yang sesuai dengan kebutuhan zaman, yakni kepemimpinan yang agile, adaptif, dan berintegritas.

Kepemimpinan yang agile adalah kemampuan untuk berpikir dan bertindak dengan cepat, tangkas, dan tepat dalam menghadapi situasi yang tidak pasti. Sementara itu, sifat adaptif menjadi fondasi untuk bertahan dan berkembang di tengah dinamika global yang terus berubah. Di atas semua itu, integritas tetap menjadi landasan utama yang memastikan setiap keputusan dan tindakan mencerminkan akuntabilitas, transparansi, serta kepatuhan terhadap nilai-nilai moral dan hukum.

Melalui buku ini, kami berharap dapat memberikan wawasan praktis dan teoritis bagi para pembaca, khususnya para ASN, dalam mengembangkan kapasitas kepemimpinan mereka. Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik

dan saran dari para pembaca sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga buku ini dapat memberikan manfaat yang nyata dan menjadi inspirasi bagi para pemimpin ASN untuk terus berkarya demi kemajuan bangsa dan negara.

Salam hormat,

Penulis

PENGANTAR KEPALA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA (LAN RI)

Di tengah kompleksitas dan dinamika perubahan yang semakin cepat, aparatur sipil negara (ASN) memegang peran sentral dalam menjaga stabilitas, efektivitas, dan efisiensi pemerintahan. Kepemimpinan yang agile, adaptif, dan berintegritas menjadi kebutuhan mendesak untuk menjawab tantangan ini. Era disrupsi teknologi, perubahan sosial, dan ketidakpastian global menuntut organisasi pemerintah untuk mampu merespons dengan cepat dan tepat. Pemimpin ASN yang agile mampu: Mengenali perubahan dengan cepat, Mengambil keputusan yang efektif meski dalam situasi penuh ketidakpastian, dan Membangun lingkungan kerja yang fleksibel namun tetap terorganisasi. Kemampuan ini tidak hanya memastikan pemerintah tetap relevan, tetapi juga memungkinkan adaptasi terhadap kebutuhan masyarakat yang terus berkembang. Untuk meningkatkan daya saing dan inovasi pelayanan publik, pemimpin ASN juga harus adaptif, mampu mendorong inovasi dengan cara: Membuka ruang bagi kreativitas dan pemikiran baru di kalangan ASN, Mengintegrasikan teknologi dalam proses pelayanan publik, dan Menyesuaikan strategi organisasi dengan perubahan kebutuhan masyarakat. Inovasi yang dihasilkan dari kepemimpinan adaptif akan meningkatkan daya saing birokrasi, menjadikannya lebih responsif terhadap harapan publik. Disamping itu pemimpin ASN juga harus menjaga kepercayaan publik melalui integritas, integritas menjadi pondasi utama. Pemimpin yang berintegritas akan: Menjadi teladan dalam mematuhi aturan dan etika kerja, membangun kepercayaan dengan transparansi dan akuntabilitas, serta mengurangi potensi

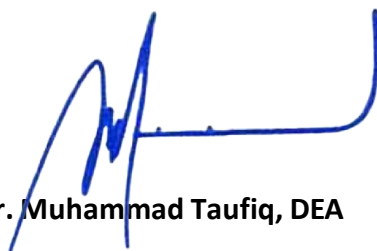
penyimpangan atau korupsi dalam tata kelola pemerintahan. Kepercayaan publik terhadap pemerintah sangat dipengaruhi oleh integritas para pemimpinnya. Tanpa itu, upaya reformasi birokrasi akan sulit mencapai hasil yang diharapkan.

Kepemimpinan yang agile, adaptif dan berintegritas sangat penting dalam mengelola kolaborasi lintas sektor. Dengan pendekatan ini, pemimpin ASN harus mampu: mengharmonisasikan berbagai pihak yang terlibat dalam pemerintahan, mengelola konflik dengan bijak dan mencari solusi yang saling menguntungkan, serta mengintegrasikan sumber daya dari berbagai sektor untuk mencapai tujuan bersama.

Reformasi birokrasi yang dicanangkan pemerintah memerlukan pemimpin yang mampu: Mendorong perubahan budaya kerja di lingkungan ASN, memberikan motivasi kepada pegawai untuk terus berkembang, dan mengimplementasikan kebijakan dengan pendekatan yang responsif dan adaptif. Kepemimpinan yang agile, adaptif, dan berintegritas adalah kunci untuk memastikan bahwa agenda reformasi berjalan efektif dan memberikan dampak positif bagi masyarakat.

Model kepemimpinan ASN yang agile, adaptif, dan berintegritas bukan lagi sekadar pilihan, melainkan kebutuhan untuk menghadapi tantangan modern. Dengan karakteristik tersebut, seorang pemimpin ASN dapat membawa organisasi pemerintah menjadi lebih responsif, inovatif, dan terpercaya. Di tengah tuntutan masyarakat yang semakin tinggi, kepemimpinan ini akan menjadi motor penggerak bagi terwujudnya pemerintahan yang melayani dan berorientasi pada hasil.

Jakarta, Februari 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a horizontal line that curves upwards at the end.

Dr. Muhammad Taufiq, DEA

"Setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap pemimpin akan dimintai pertanggungjawaban atas yang dipimpinnya" (HR. Al-Bukhari dan Muslim)

"Tidaklah seorang hamba pun yang diberi amanah oleh Allâh untuk memimpin bawahannya yang pada hari kematiannya ia masih berbuat curang atau menipu rakyatnya, melainkan Allâh mengharamkan surga atasnya" (HR Bukhari)

"Sesungguhnya manusia yang paling dicintai Allah pada hari kiamat dan paling dekat kedudukannya dengan-Nya adalah imam yang adil. Dan manusia yang paling dibenci Allah dan paling jauh kedudukannya dari-Nya adalah imam yang zalim."

(HR. Tirmidzi)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
PENGANTAR KEPALA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA (LAN RI)	v
DAFTAR ISI	ix
PENDAHULUAN	1
KEPEMIMPINAN YANG <i>AGILE</i>	8
KEPEMIMPINAN YANG ADAPTIF	15
KEPEMIMPINAN YANG BERITERGRITAS	21
KEPEMIMPINAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) YANG <i>AGILE</i> , ADAPTIF DAN BERINTEGRITAS	27
01. Adaptif dengan Perubahan	31
02. Bersikap Lentur / Fleksibel	36
03. Memiliki Motivasi yang Tinggi	42
04. Bermental Kuat / Tangguh	47
05. Bergerak Cepat / Tangkas / Lincah	50
06. Responsif	56
07. Efektif dan Efisien	63
08. Tenang Menghadapi Berbagai Situasi	67
09. Kreatif / Inovatif	87
10. Mampu Bekerjasama	92

11. Selalu Belajar dari Pengalaman	97
12. Mampu Memecahkan Masalah	101
13. Mendorong Orang Lain untuk Maju	116
14. Mampu Membangun Budaya Sukses.....	126
15. Cepat Memahami Keadaan	132
16. Cepat Mengambil Keputusan	136
17. Melibatkan Anggota dalam Menghadapi Perubahan	141
18. Mengumpulkan Informasi untuk Mengurangi Risiko.....	148
19. Membuat Tolok Ukur Keberhasilan	154
20. Jujur dan Dapat Dipercaya	160
21. Satunya Pikiran, Ucapan dan Tingkah Laku	165
22. Rendah Hati	169
23. Berani Melaksanakan yang Benar Meski Sulit.....	173
24. Adil dalam Segala Situasi dan Kondisi	177
25. Melakukan Tindakan Sesuai Regulasi	183
26. Keyakinan Tindakan akan Kebenaran	186
27. Melakukan Tanpa Korupsi (Anti Korupsi)	189
28. Memiliki Komitmen yang Kuat	193
29. Penuh Tanggung Jawab.....	198
30. Menerapkan Nilai-Nilai Beragama.....	203
31. Memiliki Sifat Kekeluargaan.....	208
32. Solidaritas yang Tinggi.....	212
33. Kehidupan yang Selaras, Serasi dan Seimbang.....	216

PENUTUP	223
DAFTAR PUSTAKA	224
PROFIL PENULIS	229

MODEL KEPEMIMPINAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) YANG AGILE, ADAPTIF DAN BERINTEGRITAS

Dalam era yang ditandai oleh perubahan cepat dan tantangan yang kompleks, buku ini hadir sebagai panduan penting bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk mengembangkan karakter kepemimpinan yang relevan dengan kebutuhan zaman. Ditulis oleh Yoyon Indrayana, buku ini mengajak pembaca untuk memahami dan menerapkan model kepemimpinan yang agile (gesit), adaptif (fleksibel), dan berintegritas (berlandaskan etika).

Buku ini menyajikan berbagai konsep dan praktik terbaik dalam kepemimpinan, mulai dari kemampuan untuk bergerak cepat dalam menghadapi perubahan, hingga pentingnya integritas dalam setiap tindakan. Dengan pendekatan yang komprehensif, penulis membahas berbagai aspek kepemimpinan yang diperlukan untuk menciptakan birokrasi yang lebih responsif, inovatif, dan terpercaya.

Melalui pengantar yang inspiratif dan panduan praktis, pembaca akan diajak untuk mengeksplorasi cara-cara efektif dalam mengelola tim dan organisasi, mengatasi tantangan, serta membangun budaya kerja yang positif. Buku ini tidak hanya cocok bagi para pemimpin dan calon pemimpin ASN, tetapi juga bagi siapa saja yang ingin berkontribusi pada kemajuan bangsa melalui kepemimpinan yang berkualitas.

Selamat membaca dan mengimplementasikan nilai-nilai kepemimpinan yang dipelajari untuk Indonesia yang lebih maju!

Penerbit
CV. Green Publisher Indonesia
Greenland Sendang Residence, Blok F2
Jl. Pangeran Cakrabuana
Cirebon 45611

www.greenpublisher.id

